



عقد عمل

بمعون الله وتوفيقه في هذا اليوم الاثنين 2022/7/04م قد تم الاتفاق بين كل من :
الطرف الأول : جمعية ديم الأسرية ، وتحمل تصريحاً من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم (1659) وعنوانها/ المملكة العربية السعودية - محافظة الدلم - حي الصحنه- طريق الأمير سلمان بن محمد العنوان الوطني (الدلم 16323 - 7696) البريد الإلكتروني/ deem.f.a.d@gmail.com ، ويمثله الدكتور/ خالد بن محمد النقية ، بصفته (رئيس مجلس الإدارة) "

الطرف الثاني : الأستاذ / خالد بن فيصل العسكر - سعودي الجنسية ، بهوية وطنية رقم (1095791735) تاريخ الانتهاء 1445/12/26هـ مكان الإصدار الخرج ، وعنوانه/ المملكة العربية السعودية - محافظة الدلم - حي الصحنه - العنوان الوطني (حي الصحنه بالدلم - رقم المبنى 4832 - وحدة رقم 2) البريد الإلكتروني/ kfa123321@gmail.com ، جوال رقم: 0533190269

بعد أن أقر الطرفان بأهليتهما المعتبرة شرعاً. ونظاماً لإبرام مثل هذا العقد. فقد اتفقا على ما يلي:

- أولاً: موضوع العقد

- اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول وتحت إدارته، أو إشرافه بوظيفة (مدير تنفيذي) ، ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية ، والعلمية ، والفنية وفقاً لاحتياجات العمل ،وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمل .
- مدة هذا العقد سنة كاملة تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في (2022/07/04 م) وتنتهي فيه (2023/7/03 م) وتتجدد تلقائياً بمدة مماثلة، مالم يُشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل ستين يوماً من تاريخ انتهاء العقد.
- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها تسعين يوماً، تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل، ولا يدخل في حسابها الإجازات الحكومية الرسمية كإجازة عيدي الفطر والأضحى، والإجازة المرضية، ويكون (للطرفين) الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة بعد إشعار مسبق بأسباب ذلك.

- ثانياً: أيام وساعات العمل

- أيام العمل خمسة أيام في الأسبوع، لمدة ثمان ساعات يوماً ويلزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة، مضاف إليه (50%) من أجره الأساسي.

- ثالثاً: التزامات الطرف الأول

- يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 8000 ريال سعودي فقط لا غير يستحق في نهاية كل شهر ميلادي.
- يستحق الطرف الثاني عن كل عام، إجازة سنوية مدتها ثلاثين يوماً مدفوعة الأجر، ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق، وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها؛ وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن (90) يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة، تأجيلها نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق، وذلك حسب مقتضيات وظروف العمل.
- يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي، وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني.
- يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وعداد الاشتراكات حسب أنظمتها.

- رابعاً: التزامات الطرف الثاني

- أن ينجز العمل الموكل إليه؛ وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذ لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذهما ما يعرضه للخطر.
- أن يعتني بعناية كافية بالأدوات، والمهمات المسندة إليه، والخامات المملوكة للطرف الأول؛ الموضوعات تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد للطرف الأول المواد الغير مستهلكة.
- أن يقدم كل العون، ومساعدته دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامته مكان العمل، أو الأشخاص العاملين فيه.





- أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق في العمل، أو اثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية، أو السارية.
- يلتزم الطرف الثاني بحسن السيرة والسلوك، والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية، وكذلك في القواعد، واللوائح، والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة.

- خامساً: انتهاء العقد أو إنهائه

- يلتزم أي من الطرفين عند إنهائه للعقد، إشعار الطرف الآخر كتابةً قبل الإنهاء بمدة لا تقل عن ستين يوماً من تاريخ انتهاء العقد.
- يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة، أو إشعار الطرف الثاني أو تعويضه، شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ، وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل.
- يحق للطرف الثاني ترك العمل، وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته، طبقاً للحالات الواردة للمادة (الحادي والثمانون) من نظام العمل.

- سادساً: مكافأة نهاية الخدمة

- يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول، أو باتفاق الطرفين، أو بانتهاء مدة العقد، أو نتيجة لقوة قاهرة، مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير.

- سابعاً: النظام الواجب التطبيق، والاختصاص القضائي

- يخضع هذا العقد لنظام العمل، ولائحته التنفيذية، والقرارات الصادرة تنفيذاً له؛ في كل مالم يرد به نص في هذا العقد، ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات، والعقود السابقة الشفهية منها، أو الكتابية إن وجدت.
- في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد، فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية.

- ثامناً: الإخطارات، والإشعارات، ونسخ العقد

- تتم الإخطارات، والإشعارات بين الطرفين كتابةً على العنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المستعجل، أو البريد الممتاز، أو البريد الإلكتروني لكل من الطرفين، ويلتزم كل طرف بإشعار الطرف الآخر خطياً في حال تغييره للعنوان الخاص به، أو تغيير البريد الإلكتروني، وإلا اعتبر العنوان، أو البريد الإلكتروني المدونان أعلاه، هما المعمول بهما نظاماً.
- حُرر هذا العقد من نسختين أصليتين، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها.

والله ولي التوفيق ،،،

الطرف الثاني

خالد بن فيصل العسكر

الطرف الأول

جمعية ديم الأسرية

د. خالد بن محمد النقية

رئيس مجلس الإدارة

